

	Sistema di gestione Parità di Genere Politica per la Parità di Genere	06_02Politica_ParitàGenere		
		Rev.	Data	Foglio
		00	25/01/23	1 di 2

DICHIARAZIONE DI INTENTI UNI PdR 125:2022

La Ergon Ambiente e Lavoro vuole comunicare alle proprie parti interessate interne ed esterne che ha intrapreso il processo volontario di certificazione secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

La prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 ha l'obiettivo di fornire le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere attraverso l'adozione e il monitoraggio di specifici KPI. Richiamando il classico modello di riferimento dei sistemi di gestione, la UNI PdR 125:2022 prevede la misurazione, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni, per attribuire alle stesse un livello di maturità e misurare gli auspicabili miglioramenti nel tempo.

Per garantire una misurazione olistica del livello di maturità delle singole organizzazioni, vengono individuate sei aree di valutazione per le differenti variabili che contraddistinguono una realtà inclusiva e rispettosa della parità di genere:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Ogni indicatore (KPI) è associato a un punteggio il cui raggiungimento o meno viene ponderato per il peso dell'area di valutazione, è previsto il raggiungimento del punteggio minimo di sintesi complessivo del 60% per determinare l'accesso alla certificazione da parte dell'organizzazione;

La Ergon Ambiente e Lavoro da una prima valutazione interna ha raggiunto un punteggio pari a 86,1%.

Data 25/01/2023

	Sistema di gestione Parità di Genere Politica per la Parità di Genere	06_02Politica_ParitàGenere		
		Rev.	Data	Foglio
		00	25/01/23	2 di 2

Politica per la parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere definita dalla Direzione della Ergon Ambiente e Lavoro, in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che delimitano l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere e la valorizzazione delle diversità.

Principi e Impegni

Ergon Ambiente e Lavoro, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

Ergon Ambiente e Lavoro crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Ergon Ambiente e Lavoro si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Sicurezza e Ambiente.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

Data 25/01/2023